

Roll No.

Total Pages : 3

MDQ/M-24

5667

COMPARATIVE POLITICS-II

Paper-XVII/M-POL(C)-17

Time Allowed : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : Attempt **five** questions in all, selecting **one** question from each Unit. Question No. **1** is compulsory. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई में से **एक** प्रश्न का चयन करते हुए, कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या **1** अनिवार्य है। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Write short notes on the following : 4×4=16

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:

(a) Meaning of Pressure Groups.

दबाव समूहों का अर्थ।

(b) Proportional Representation.

आनुपातिक प्रतिनिधित्व।

(c) Role of Bureaucracy.

नौकरशाही की भूमिका।

(d) Women Empowerment.

महिला सशक्तिकरण।

UNIT-I (इकाई-I)

2. Discuss the meaning and characteristics of Political Elites. 16

राजनीतिक अभिजन का अर्थ और विशेषताओं का चर्चा कीजिए।

3. Write a note on the importance of Political Parties in Democratic Political Systems. 16

लोकतांत्रिक राजनीतिक प्रणाली में राजनीतिक दलों के महत्त्व पर एक टिप्पणी लिखिए।

UNIT-II (इकाई-II)

4. Discuss the various Electoral systems used for Electing representatives in a Democratic system. 16

लोकतांत्रिक व्यवस्था में प्रतिनिधियों को चुनने के लिए विभिन्न चुनाव व्यवस्थाओं का चर्चा कीजिए।

5. Critically examine the concept of Checks and Balances. 16

नियंत्रण तथा सन्तुलन की संकल्पना की आलोचनात्मक समीक्षा कीजिए।

UNIT-III (इकाई-III)

6. Explain the concept of Rule of Law. 16

विधि के शासन की अवधारणा की व्याख्या कीजिए।

7. What do you understand by Judicial Review and how it works in United States of America ? Explain. 16

न्यायिक पुनर्निरीक्षण से आप क्या समझते हैं और यह संयुक्त राज्य अमेरिका में किस प्रकार काम करता है? समझाइए।

UNIT-IV (इकाई-IV)

8. Discuss the various factors which lead to a Social Change. 16

सामाजिक परिवर्तन की ओर ले जाने वाले विभिन्न कारकों पर चर्चा कीजिए।

9. Critically examine the various Theories of Social change. 16

सामाजिक परिवर्तन के विभिन्न सिद्धान्तों का आलोचनात्मक अध्ययन कीजिए।