

Roll No.

Total Pages : 4

MDQ/D-23

5142

MANAGEMENT OF INDUSTRIAL RELATIONS

Paper–MC–317

Time allowed : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : Attempt **five** questions in all. Questions No. **1** is compulsory. Attempt **four** more questions from remaining **seven** questions.

कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या **1** अनिवार्य है।
शेष **सात** प्रश्नों में से किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Attempt the following short answer type questions:

निम्नलिखित लघु उत्तरीय प्रश्नों का प्रयास कीजिए:

(i) Differentiate between Registered and a Recognised Trade Union. 4

पंजीकृत और मान्यता प्राप्त ट्रेड यूनियन के बीच अंतर कीजिए।

(ii) What are the reasons behind weakening of Trade Union Movement in India? 4

भारत में ट्रेड यूनियन आंदोलन के कमजोर होने के क्या कारण हैं?

(iii) Figure out the future of Trade Unions in India. 4

भारत में ट्रेड यूनियनों के भविष्य का पता लगाएँ।

(iv) Mention the role of state in maintaining sound industrial relations system. 4

सुदृढ़ औद्योगिक संबंध व्यवस्था बनाए रखने में राज्य की भूमिका का उल्लेख कीजिए।

(v) Identify the levels of workers participation in management. 4

प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी के स्तर की पहचान कीजिए।

(vi) What are Employers Associations and figure out their role in industrial relations system. 4

नियोक्ता संघ क्या हैं और औद्योगिक संबंध प्रणाली में उनकी भूमिका का पता लगाएँ।

2. What kind of challenges Trade Unions have to come across due to revolutionary changes in technology in modern businesses. How trade unions are overcoming such challenges? 14

आधुनिक व्यवसायों में प्रौद्योगिकी में क्रांतिकारी परिवर्तन के कारण ट्रेड यूनियनों को किस प्रकार की चुनौतियों का सामना करना पड़ता है। ट्रेड यूनियन ऐसी चुनौतियों से कैसे पार पा रही हैं?

3. Elucidate the various types of Collective Bargaining. Figure out the most relevant emerging trends in collective bargaining in India. 14

सामूहिक सौदेबाजी के विभिन्न प्रकारों को स्पष्ट कीजिए। भारत में सामूहिक सौदेबाजी में सबसे प्रासंगिक उभरते रुझानों का पता लगाएं।

4. Identify the various protective as well as preventive measures of settling industrial disputes. 14

औद्योगिक विवादों को निपटाने के विभिन्न सुरक्षात्मक और निवारक उपायों की पहचान कीजिए।

5. Discuss the procedure of Registration of Trade Unions. State the rights and duties of a registered Trade Union in India. 14

ट्रेड यूनियनों के पंजीकरण की प्रक्रिया पर चर्चा कीजिए। भारत में पंजीकृत ट्रेड यूनियन के अधिकार और कर्तव्य बताएं।

6. Describe the most widely recognised patterns as well as structures of Trade Unions in India. 14

भारत में ट्रेड यूनियनों के सबसे व्यापक रूप से मान्यता प्राप्त पैटर्न और संरचनाओं का वर्णन कीजिए।

7. Does workers' participation in management has any relevance in the modern time. Mention some of the emerging practices in providing worker participation in management prevalent in India. 14

क्या प्रबंधन में श्रमिकों की भागीदारी की आधुनिक समय में कोई प्रासंगिकता है? भारत में श्रमिकों को प्रबंधन में भागीदारी प्रदान करने की कुछ उभरती प्रथाओं का उल्लेख कीजिए।

8. Critically evaluate the role of various actors of an industrial relations system in maintaining harmony in any industrial enterprise. Throw light on certain emerging trends in industrial relations in India. 14

किसी भी औद्योगिक उद्यम में सामंजस्य बनाए रखने में औद्योगिक संबंध प्रणाली के विभिन्न अभिनेताओं की भूमिका का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए। भारत में औद्योगिक संबंधों में कुछ उभरती प्रवृत्तियों पर प्रकाश डालिए।