

MDQ/D-23

5144

COMPENSATION MANAGEMENT

Paper–MC–319

Time Allowed : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : Attempt **five** questions in all, Question No. **1** is compulsory. Attempt remaining **four** questions, out of remaining **seven** questions carrying 14 marks each.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है। शेष सात प्रश्नों में से चार प्रश्नों का प्रयास कीजिए। प्रत्येक के 14 अंक हैं।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Write short notes on the following : 6×4=24

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:

(a) Discuss the concept of Fringe Benefits and their administration in Organization.

संगठन में अनुषंगी लाभों की अवधारणा और उनके प्रशासन पर चर्चा कीजिए।

(b) Briefly mention the various theories related to compensation.

मुआवजे से संबंधित विभिन्न सिद्धांतों का संक्षेप में उल्लेख कीजिए।

(c) What factors should primarily need to be considered while devising a Compensation Policy?

मुआवजा नीति तैयार करते समय मुख्य रूप से किन कारकों पर विचार किया जाना चाहिए?

(d) Define the Pay for performance. Why this phenomenon is gaining importance these days?

प्रदर्शन के लिए वेतन को परिभाषित कीजिए। यह घटना आजकल क्यों महत्व प्राप्त कर रही है?

(e) Who is Expatriate? Discuss pay related issues associated with Expatriates.

प्रवासी कौन है? प्रवासियों से जुड़े वेतन संबंधी मुद्दों पर चर्चा कीजिए।

(f) Evaluate the role of Trade unions in influencing compensation management in organisations.

संगठनों में मुआवजा प्रबंधन को प्रभावित करने में ट्रेड यूनियनों की भूमिका का मूल्यांकन कीजिए।

2. What is the role of Equity in compensation and rewards decisions? Throw light on the factors that leads to perceptions of inequity towards compensation and reward decisions. Describe briefly the various types of equity that should be a part of an equitable compensation and reward system.

14

मुआवजे और पुरस्कार संबंधी निर्णयों में इक्विटी की भूमिका क्या है? उन कारकों पर प्रकाश डालें जो मुआवजे और पुरस्कार निर्णयों के प्रति असमानता की धारणा को जन्म देते हैं। विभिन्न प्रकार की इक्विटी का संक्षेप में वर्णन कीजिए जो एक न्यायसंगत मुआवजे और इनाम प्रणाली का हिस्सा होना चाहिए।

3. Elaborate the concept of Compensation Differentials. Critically evaluate their role in compensation and reward management system. Discuss latest developments in this regard. 14

मुआवजा अंतर की अवधारणा को विस्तृत कीजिए। मुआवजे और इनाम प्रबंधन प्रणाली में उनकी भूमिका का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए। इस संबंध में नवीनतम विकास पर चर्चा कीजिए।

4. Elaborate the basic components of compensation and reward system and discuss their utility and relevance. What innovations have organisations introduced in each of these components because of an increasingly competitive business environment? 14

मुआवजे और इनाम प्रणाली के बुनियादी घटकों को विस्तृत कीजिए और उनकी उपयोगिता और प्रासंगिकता पर चर्चा कीजिए। तेजी से प्रतिस्पर्धी कारोबारी माहौल के कारण संगठनों ने इनमें से प्रत्येक घटक में क्या नवाचार पेश किए हैं?

5. What are Wage Boards? How are they constituted? Discuss their major functions. In India how many wage boards are presently functioning for regulating wages in various industries? 14

वेतन बोर्ड क्या हैं? इनका गठन कैसे किया जाता है? उनके प्रमुख कार्यों की चर्चा कीजिए। भारत में विभिन्न उद्योगों में वेतन को विनियमित करने के लिए वर्तमान में कितने वेतन बोर्ड कार्यरत हैं?

6. Why Pay Commissions are formulated in India? Compare the recommendations of 5th, 6th and 7th Pay Commissions in India. 14

भारत में वेतन आयोग का गठन क्यों किया जाता है? भारत में पांचवें, छठे और सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों की तुलना कीजिए।

7. Elucidate the factors to be considered while devising a Compensation Package for Senior Sales Manager working in a Multinational Corporation. 14

बहुराष्ट्रीय निगम में काम करने वाले वरिष्ठ बिक्री प्रबंधक के लिए मुआवजा पैकेज तैयार करते समय विचार किए जाने वाले कारकों को स्पष्ट कीजिए।

8. Discuss the Statutory provisions contained in various labour laws regulating different components of compensation and reward systems. 14

मुआवजे और इनाम प्रणालियों के विभिन्न घटकों को विनियमित करने वाले विभिन्न श्रम कानूनों में निहित वैधानिक प्रावधानों पर चर्चा कीजिए।