

Roll No. ....

Total Pages : 4

MDQ/M-24

5601

## INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper–MC–415

Time Allowed : 3 Hours]

[Maximum Marks : 80

**Note** : Attempt **five** questions in all, Question No. **1** is compulsory. Attempt any **four** questions, out of remaining **seven** questions carrying 14 marks each.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या **1** अनिवार्य है। शेष सात प्रश्नों में से किन्हीं चार प्रश्नों का प्रयास कीजिए। प्रत्येक के 14 अंक है।

### Compulsory Question ( अनिवार्य प्रश्न )

1. Answer the following question : 6×4=24

निम्नलिखित प्रश्न का उत्तर दीजिए:

(a) Briefly mention the unique features of European Management Philosophy.

यूरोपीय प्रबंधन दर्शन की विशिष्ट विशेषताओं का संक्षेप में उल्लेख कीजिए।

(b) Figure out the Political concerns involved in comparative management.

तुलनात्मक प्रबंधन में शामिल राजनीतिक चिंताओं का पता लगाइए।

(c) What are the issues associated with appraising performance of employees working in transnational organisations?

अंतर्राष्ट्रीय संगठनों में कार्यरत कर्मचारियों के प्रदर्शन के मूल्यांकन से जुड़े मुद्दे क्या हैं?

(d) identify the Barriers which hamper the effectiveness of Communication in International organisations.

उन बाधाओं की पहचान कीजिए जो अंतर्राष्ट्रीय संगठनों में संचार की प्रभावशीलता में बाधा डालती हैं।

(e) Examine the Attitudinal differences of Global workforces engaged in MNCs.

बहुराष्ट्रीय कंपनियों में लगे वैश्विक कार्यबलों के व्यवहार संबंधी मतभेदों की जांच कीजिए।

(f) Which organisational design best suited to a Global organisation and why?

कौन सा संगठनात्मक डिज़ाइन वैश्विक संगठन के लिए सबसे उपयुक्त है और क्यों?

2. How do Cultural differences impact Global Human Resource Management practices? What are the key challenges faced by multinational companies in managing a diverse Global workforce? 14

सांस्कृतिक अंतर वैश्विक मानव संसाधन प्रबंधन प्रथाओं को कैसे प्रभावित करते हैं? विविधा वैश्विक कार्यबल के प्रबंधन में बहुराष्ट्रीय कंपनियों के सामने प्रमुख चुनौतियाँ क्या हैं?

3. How do Cross-cultural negotiations differ from domestic negotiations, and what skills are essential for successful outcomes? Identify the best practices in Cross-cultural negotiations. 14

अंतर-सांस्कृतिक वार्ताएँ घरेलू वार्ताओं से किस प्रकार भिन्न हैं, और सफल परिणामों के लिए कौन से कौशल आवश्यक हैं? अंतर-सांस्कृतिक वार्ताओं में सर्वोत्तम प्रथाओं की पहचान कीजिए।

4. What are the Emerging trends in Global HRM, and how are they reshaping traditional approaches to managing Human resources internationally? 14

वैश्विक एचआरएम में उभरते रुझान क्या हैं, और वे अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मानव संसाधनों के प्रबंधन के लिए पारंपरिक दृष्टिकोण को कैसे नया आकार दे रहे हैं?

5. Elaborate the importance of Ethical and Cultural Differences in Comparative Management. Use examples in support of your description. 14

तुलनात्मक प्रबंधन में नैतिक और सांस्कृतिक अंतर के महत्व को विस्तार से बताइए। अपने विवरण के समर्थन में उदाहरणों का प्रयोग कीजिए।

6. Compare and Contrast the management styles and approaches of Japan, India and United States. 14

जापान, भारत और संयुक्त राज्य अमेरिका की प्रबंधन शैलियों की तुलना और विरोधाभास कीजिए।

7. Which leadership approaches and styles works best in International contexts and Why ? Use examples. 14

अंतर्राष्ट्रीय संदर्भों में नेतृत्व का कौन सा दृष्टिकोण और शैलियाँ सबसे अच्छा काम करती हैं और क्यों? उदाहरणों का प्रयोग कीजिए।

8. What challenges came across while motivating the diverse workforce of transnational organisations belonging from different cultures ? Which motivational theories/approaches are universally best suited and effective for cross cultural workforce ? 14

विभिन्न संस्कृतियों से संबंधित अंतरराष्ट्रीय संगठनों के विविध कार्यबल को प्रेरित करते समय क्या चुनौतियाँ आईं? अंतर-सांस्कृतिक कार्यबल के लिए कौन से प्रेरक सिद्धांत/दृष्टिकोण सार्वभौमिक रूप से सबसे उपयुक्त और प्रभावी हैं?