

Roll No.

Total Pages : 03

LMDQ/D-23

6634

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND
INDUSTRIAL RELATIONS-I

MSW (E)-305

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : Attempt *Five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Q. No. 1 is compulsory.

प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न चुनते हुए, कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न संख्या 1 अनिवार्य है ।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Write short answer of the following :

निम्नलिखित के संक्षिप्त उत्तर दीजिए :

(a) Scope of Human Resource Management

मानव संसाधन प्रबंधन का क्षेत्र

(b) Levels of Human Resource Planning

मानव संसाधन योजना के स्तर

(c) Interview

साक्षात्कार

(d) Executive Development

कार्यकारी विकास

(e) Job-evaluation

कृत्य-मूल्यांकन

5×4=20

(7-20/12)L-6634

P.T.O.

Unit I (इकाई I)

2. What do you mean by Human Resource Management ? Differentiate it with Human Resource development. **15**
मानव संसाधन प्रबंधन के अर्थ से आप क्या समझते हैं ? मानव संसाधन प्रबंधन का मानव संसाधन विकास के साथ अन्तर कीजिए ।
3. What challenges will be faced by the Human Resource managers in the near future ? What role will they have to perform ? **15**
आने वाले भविष्य में मानव संसाधन प्रबंधकों को किन चुनौतियों का सामना करना होगा ? वे कौन-कौनसी भूमिका निभायेंगे ?

Unit II (इकाई II)

4. Define human resource planning. Give an overview of Human Resource planning in an industrial enterprise. **15**
मानव संसाधन नियोजन को परिभाषित कीजिए । एक औद्योगिक उपक्रम में मानव संसाधन नियोजन का एक चर्चात्मक परिचय दीजिए ।
5. What do you mean by selection ? Explain the process of selection in detail. **15**
चयन से आप क्या समझते हैं ? चयन की प्रक्रिया का विस्तृत वर्णन कीजिए ।

Unit III (इकाई III)

6. Define training. Explain the various on-the-Job and off-the-Job methods of training in an organization. **15**
प्रशिक्षण को परिभाषित कीजिए । एक संगठन में कर्मचारी प्रशिक्षण की कार्यकालीन एवं कार्य से निरस्तकालीन विविध विधियों को स्पष्ट कीजिए ।
7. Discuss the importance of Industrial health and safety programmes industrial organisation . **15**
औद्योगिक संगठन (संस्थान) में औद्योगिक स्वास्थ्य एवं सुरक्षा कार्यक्रमों की उपयोगिता का वर्णन कीजिए ।

Unit IV (इकाई IV)

8. Define Job analysis. Explain its importance in an organization. Also explain the techniques used for analysing the Job. **15**
कार्य-विश्लेषण को परिभाषित कीजिए । एक संगठन में इसके महत्व को समझाइये । कार्य विश्लेषण करने हेतु प्रयोग में ली जाने वाली तकनीकों को भी समझाइये ।
9. What is performance Appraisal ? Discuss its objectives and limitations. Also suggest measures to overcome these limitations. **15**
कार्य सम्पादन क्या है ? इसके उद्देश्यों एवं सीमाओं की व्याख्या कीजिए । इन सीमाओं को दूर करने के उपायों का सुझाव भी दीजिए ।