



I. B. (PG) COLLEGE, PANIPAT

G.T. ROAD, PANIPAT-132103 (HARYANA)

B⁺⁺ NAAC Accredited (CGPA 2.92)

An ISO 9001: 2015 & ISO 14001: 2015 Certified Premier Co-Educational Institute

(Affiliated to Kurukshetra University, Kurukshetra)

REF. NO.: IBC/ 880 / 2025

DATED: 24/09/2025

The Registrar
Kurukshetra University
Kurukshetra

Subject: Uploading of Advertisement for Regular Principal (Grant-in-aid) post of I.B.(PG) College, Panipat on University website.

Sir,

This is to bring to your kind notice that we have advertised the post of Regular Principal (Grant-in-aid) in our college. The Advertisement appeared in The Times of India (English) & Dainik Bhaskar (Hindi) dated 24-09-2025. We request you to get the advertisement published on the university website for wider circulation. The soft copy of the advertisement is enclosed in mail and hard copy of the same is being sent for your perusal.

Thanking you,

Yours sincerely,


(Dr. Shashi Prabha)
Principal
I.B. (PG) College, Panipat

Copy to : 1. The Dean of Colleges, KUK
2. The Director, IT Cell, KUK



ISO 9001:2015 & ISO 14001:2015



How Leaders Can Foster A Culture Of Merit At Work

Sujaya Ranjanee

In a time when most workplaces and businesses are focused on capitalising on social media conversations, it's important to explore what a meritocracy would look like. A good place to start is by identifying key indicators for identifying an organisation that is NOT a meritocracy.

• Promotions and opportunities in such organisations are based on favouritism or relationships, not performance.
• Lack of diversity among those in leadership positions suggests bias in advancement.
• Employees feel uncertain dependence "who you know".
• There are no clear criteria for rewards or promotions.
• High performers leave as they believe they have been unfairly treated.
• Feedback is ignored and any form of alternate

perspectives are punished. What does building a meritocracy look like?

To begin with, building a culture of meritocracy requires intentional efforts from leaders, ensuring systems are fair and there is continuous reinforcement. A meritocracy is established by rewarding individuals based on their abilities, efforts, and performance rather than as an outcome of favouritism, bias or nepotism.

Here's how organisations can foster this culture:

Defining Clear Performance Metrics is Key

• Establish objective criteria for hiring, promotions, and rewards which are executed as expected.
• Use data-driven evaluations (KPIs, 360-degree feedback, measurable outcomes).
• Communicate the strategy and the processes clearly and openly.

Strive to create Trans-

parent & Fair Processes

• Ensure promotions and compensation decisions are based on merit.
• Announce the criteria for career advancement within your organisation, so employees understand expectations.

Keep biases out:

• Using structured interviews, blind resume reviews, and diverse hiring panels are key for mitigating biases.
• Training leaders regularly on unconscious bias and fairness in decision-making can be a game-changer.

Encourage Debates and Open Feedback:

• Reward constructive criticism and dissenting opinions.



Avoid groupthink by valuing expertise over hierarchy.

Leadership Accountability:
• Modelling meritocratic behaviours particularly by

leaders is key (e.g., promoting the best talent, not favouritism).

• Holding leaders accountable for fairness in evaluations and creating consequences for no action.

Building a Learning Organisation

• Investing in upskilling employees and their learning so merit is tied to growth opportunities.
• Encourage a speak-up culture across levels.

How must Leaders Behave in a Meritocracy?

Leaders must have the courage to lead by example and role model merit orientation. This requires leaders to ensure promotions and rewards are based on high per-

formance, not personal connections. Being transparent and making the effort to explain why decisions were made, helps build trust. Leaders must listen to data and feedback and intervene by re-

A true meritocracy isn't about rewarding high performers—it's about creating equal opportunity for all

ding their circle of influence to adapt policies as required.

Having the reputation of being a meritocracy continues to be a competitive advantage for business. Top talent always joins/stays where they're rewarded fairly. Innovation & growth meritocracies foster

NEW DELHI YMCA

REQUIRES

IT Need

The candidate should be MCA/B Tech/M Sc. Computer Science with 3-10 years of experience in leadership role in the field of IT, with a proven track record of success.

Strong technical knowledge of IT systems, infrastructure and applications, including cloud computing, cyber security, data analytics and artificial intelligence. Adequate knowledge of Hardware.

Suitable candidates may submit their typed CV along with a passport size photograph. Kindly mention in the subject line position applied for.

Eligible candidates may apply within 5 days on the link given below:

Punjab & Sind Bank

RECRUITMENT OF SPECIALIST OFFICERS- CREDIT MANAGERS & AGRICULTURAL MANAGERS IN MMGS II ON REGULAR BASIS IN PUNJAB & SIND BANK

Punjab & Sind Bank invites applications for Specialist Officers-Credit Managers & Agricultural Managers in MMGS II in the Bank on regular basis. Details of vacancies are as under:-

S. No	POST	Vacancies
1	Credit Managers	150
2	Agriculture Managers	50
	TOTAL	190

For full details, please visit Bank's web site <https://punjabandsindbank.in> under the link Recruitment.

Assistant General Manager (HRD)

भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान मद्रास

INDIAN INSTITUTE OF TECHNOLOGY MADRAS

Chennai / Chennai - 600036

Phone: [044] 2257 8115 / Email: recruit@iitm.ac.in

Advertisement No: IITM/R/2025 Dated: 24.09.2025

Indian Institute of Technology Madras, Chennai, invites online applications from Indian Nationals possessing the required academic qualifications and relevant work experience for recruitment to the following Non-Teaching positions.

Sl. No.	Name of the Post	Upper Age Limit	Pay Matrix Level	UR	EWS	OBC	SC	ST	Total
GROUP - A									
1	Deputy Registrar	50 years	Level-12	1	-	-	-	-	1
2	Senior Technical Officer	50 years	Level-12	2	1	2	2	1	8
3	Executive Engineer (On Deputation)	56 years	Level-11	1	-	-	-	-	1
4	HVAC Officer (Direct Recruitment/ Deputation/ Contract)	45 years	Level-11	1	-	-	-	-	1
5	Technical Officer	45 years	Level-10	1	-	-	-	-	1
6	Assistant Registrar	45 years	Level-10	1	1	-	-	-	3
7	Assistant Executive Engineer	45 years	Level-10	-	-	-	1	-	1
GROUP - B									
8	Junior Engineer	32 years	Level-06	4	1	2	1	1	9
GROUP - C									
9	Junior Assistant	27 years	Level-03	4	2	5	1	-	12

* The post reserved for EWS was advertised vide IITM/R/2025 dated 16.04.2025 and re-advertised again as none of the applicants fulfilled the shortlisting criteria. In the event of non-availability of EWS applicant(s), the post will be filled treating it as an unreserved post. Hence, candidates who are eligible for the general category (unreserved posts) are encouraged to apply for the post.

** Upper age limit for appointment on Deputation/ Contract shall be 56 years.

For details regarding the online application, educational qualifications, experience, other requirements, and terms & conditions, please visit the Institute's recruitment website <https://recruit.iitm.ac.in>.

Candidates are instructed to go through the 'INSTRUCTIONS TO THE CANDIDATES' before filling out the applications and proceeding further. Interested and eligible candidates may submit their applications online using the prescribed application form available on the Institute's recruitment website.

The portal for online application will be open from **27.09.2025**. The last date for submission of the online applications is **26.10.2025 (IST 06.30 pm)**.

REGISTRAR

Indian Bank

Corporate Office
HRM Department
254-260, Avdal Shanmugham Salai
Royapettah, Chennai 600 014

RECRUITMENT OF SPECIALIST OFFICERS - 2025

Indian Bank, a leading Public Sector Bank, with headquarters in Chennai invites applications for recruitment of Specialist Officers for the following Positions in Scale II, III and IV.

S.No.	Specialisation / Cadre	IV	III	II	TOTAL
1	Information Technology	10	25	20	55
2	Information Security	05	15	15	35
3	Credit Analyst (Corporate Credit)	16	15	10	40
4	Financial Analyst	05	03	04	12
5	Risk Management	05	10	10	25
6	Company Secretary	01	0	0	01
7	Chartered Accountant	0	02	01	03
	TOTAL	41	70	60	171

Schedule of events

On-line registration of Application by candidates & Payment of Application Fees/Intimation Charges (Online)	23.09.2025 to 13.10.2025
---	--------------------------

For detailed advertisement and online application, please visit 'Careers' page of Bank's website www.indianbank.co.in.
Chief General Manager (CBO/CLO)

AVFCL

Recruitment of Security

AVFCL invites applications Regular basis in the discipline Finance.

Interested candidates may apply on www.avfcl.net.in regarding process, eligibility criteria, corrigendum, updates, etc.

Registration Start Date
Registration End Date

Regd Office: C/O. AICTE Ltd., Kharipat, 78102

Government of Rail Vikas Nigai

August Kharil Bhawan, Bk II, K. Puram, New De

Invites applications for the following

ADVT NO. / Issue date	Name (Dept.) and No. of the Posts
26/2025 dated 17.09.2025	Dr. DOM (Civil) (E-1) (08 posts) Manager (Civil) (E-2) (08 posts) Asst. Manager (Civil) (E-1) (02 posts) Asst. Manager (Civil) (E-2) (03 posts)

For details (Requisite Qualification) login to website <https://www.rvn.gov.in>

Housing and Urban Development Corp

(A Govt. of India Enterprise)

Regd. Office: Core-7A, HUDCO Bhawan, India Habitat Centre, Lodhi Road, New Delhi, L74830L1970G0003278, GST No. 07AAACH0632A12P. Website: www.hudco.co.in

FINANCING INFRASTRUCTURE DEVELOPMENT

I.B. (PG) COLLEGE, PANIPAT

U. P. B.A. (Hons.) (2023-24) An ISO 9001:2015 & ISO 14001:2015 Certified Quality Education Institute Ph: 0182-2616780, 2647187. Email: principal@ibpgcollegepanipat.com Website: www.ibpgcollegepanipat.com

VACANCY RECRUITMENT NOTICE

Advt. No. - 201/IBS/1/ Vacancy/2025-2026

HPCL Biofuels Limited (A wholly owned subsidiary Company of Hindustan Petroleum Corporation Limited) is engaging fixed term employees for its integrated Sugar, Ethanol, and Co-gen Plant at Supaul unit, East Champaran, and Lauriya unit, West Champaran, in the state of Bihar for the various positions. For details, please visit on website www.hpclbiofuels.co.in

HPCL Biofuels Limited

Applications are invited for the post of Regular Principal (Grant-in-Aid)

Application form can be obtained from the college office or cash payment of Rs. 500/- on any working day. It can also be downloaded from college website www.ibpgcollegepanipat.com and same be submitted to the college along with bank draft of Rs. 500/- (Five Hundred Rupees) in favour of I.B. (PG) College Panipat. Apply within 21 days from the date of publication of this advertisement i.e. up to 31.10.2025. An A.D.D. post along with self-addressed copies of all Certificates and Testimonials. A copy of the filled application form must be sent to the Officer in Charge, Kurukshetra University, Kurukshetra. A 'No Objection Certificate' (if employed) from the present employer must be attached. Incomplete application or application received after the last date prescribed will not be considered. Eligibility, age relaxation, reservation, qualification, pay scale and selection criteria will be as per the latest norms and guidelines of HSN, UGC and UGH. Panikula, Maranya notification dated 11.11.2022, 12.11.2022 and 16.06.2023 which are available on college website.

Dharamendra Singh
President, Governing Body

L. H. Miglani
Gen. Secretary, Governing Body

Attested to be a True Copy

[Signature]
Principal
I.B. (P.G.) College, Panipat

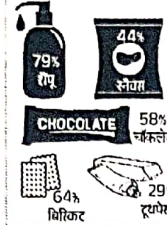
जीएसटी छूट से धनवर्षा • होम अप्लायंस की बिक्री 15-20 फीसदी तक बढ़ने का अनुमान सितंबर में इलेक्ट्रॉनिक्स बिक्री दो गुना और, त्योहारी खर्च 10 फीसदी तक बढ़ने की उम्मीद

विजयनगर संवाददाता | मुंबई

कॉन्सोमिडो सुपर ने पेरिडियल सेल में खरीदारों को बड़ा रकबा देा है। सितंबर महीने बिक्री और 1.5 करोड़ पर्यटन, होम अप्लायंस से लेकर गिफ्टों जैसे धोबो में उपलब्ध पाया है बड़ी गिफ्टों को रखा है। फिनिशिंग के अनुसार, जोसरी 20 फीसदी सेल के दौरान उपलब्ध खर्च को बढ़ा देता है।

नवरात्र और विजयनगर जैसे त्योहार आप तीनों मासिक बिक्री का एक तिहाई हिस्सा लेते हैं। एप्लायंस, कंजुमर इलेक्ट्रॉनिक्स और फिनिशिंग जैसे धोबो में बड़ा गुना बढ़ा देने को उम्मीद है। होम अप्लायंस में ऑफ सीजन सेल के अवसर एयर-कंडीशनर को पांच सप्ताह तक देखा जा रहा है। होम इलेक्ट्रॉनिक्स के प्रमुख मनेष के मुताबिक जीएसटी बचत उत्पन्न के पहले दिन हमारे डोमेन में शाम 5 बजे तक बिक्री में अन्य सामग्री को तुलना में दोगुना करने को जबरन देा। न्यू स्टार के एपडो की मासिक बिक्री गिफ्टों के लिए पर अनुमान है कि फिनिशिंग सेल के दौरान 20 फीसदी बढ़ेगा। 1.5 करोड़ की बिक्री को बढ़ा देने को उम्मीद है और यह बिक्री खरीदने का फैसला करने से पहले बिक्री को प्रभावित करेगा।

एप्लायंस की बिक्री में छूट पैक का होना जानिए



टेलीविजन की बिक्री में भी उछाल आया है। सुपर प्लानेटोनिकस प्रसिद्ध लिफ्टेड के सोईओ अलनीति सिंह गाल्वाह ने बताया कि 43 और 55-इंच स्क्रीन वाले टीवी सेल की बिक्री 30 से 35% बढ़ गई है। त्योहारी सीजन को भारत के नए जीएसटी सुधार के लिए एक लिफ्टेड सेल के रूप में देखा जा रहा है।

अगर सुधारों को आसानी से लागू किया जाता है, तो फिनिशिंग अनुमान लगाते हैं कि फिनिशिंग सेल की तुलना में त्योहारी खर्च 5-10

एप्लायंस की बिक्री में छूट पैक का होना जानिए

फिनिशिंग की बिक्री में छूट पैक का होना जानिए

टेलीविजन की बिक्री में भी उछाल आया है। सुपर प्लानेटोनिकस प्रसिद्ध लिफ्टेड के सोईओ अलनीति सिंह गाल्वाह ने बताया कि 43 और 55-इंच स्क्रीन वाले टीवी सेल की बिक्री 30 से 35% बढ़ गई है। त्योहारी सीजन को भारत के नए जीएसटी सुधार के लिए एक लिफ्टेड सेल के रूप में देखा जा रहा है।

अगर सुधारों को आसानी से लागू किया जाता है, तो फिनिशिंग अनुमान लगाते हैं कि फिनिशिंग सेल की तुलना में त्योहारी खर्च 5-10

फिनिशिंग की बिक्री में छूट पैक का होना जानिए

टेलीविजन की बिक्री में भी उछाल आया है। सुपर प्लानेटोनिकस प्रसिद्ध लिफ्टेड के सोईओ अलनीति सिंह गाल्वाह ने बताया कि 43 और 55-इंच स्क्रीन वाले टीवी सेल की बिक्री 30 से 35% बढ़ गई है। त्योहारी सीजन को भारत के नए जीएसटी सुधार के लिए एक लिफ्टेड सेल के रूप में देखा जा रहा है।

अगर सुधारों को आसानी से लागू किया जाता है, तो फिनिशिंग अनुमान लगाते हैं कि फिनिशिंग सेल की तुलना में त्योहारी खर्च 5-10

आयकर, व्याज दर, जीएसटी में कटौती का अगर वर्ल्ड बैंक, फिच जैसी 6 एजेंसियों का अनुमान, भारत की ग्रोथ 7% तक

माता मूल मुद्रा	2025-26: चार एजेंसियों की 6.5%+ की उम्मीद
ओरिफा में भारतीय रुपया पर 50% टैरिफ और एच-1वी कोमा की फाय कट गूना नवरात्र जून के यावत भारत आर्थिक प्रवक्ता की राय में नहीं पड़ेगी। वर्ल्ड बैंक, आईएमएफ और फिच जैसी ग्लोबल एजेंसियों के साथ ही इस नैसदी फाय एजेंसियों का भी अनुमान है कि 2025-26 में भारत की आर्थिक विकास दर 6.3% से 6.9% के बीच रहेगी। यह एक दशक में देश के आर्थिक विकास की औसत विकास 6.5% से ज्यादा है। इनके अनुसार भारत, व्याज दरों में कमी और जीएसटी में कटौती इनकी वजह रहे हैं। इनके चलते लोग खर्च बढ़ा रहे हैं और खपत बढ़ रही है। ऐसे में लगातार बढ़ने लगा है।	अनुमान फिच 6.9% इका 6.5% जर्नल 6.5% एक्सप्रेस 6.5% आईएमएफ 6.4% वर्ल्ड बैंक 6.3%
ग्रोथ मीटर: तेज पोर्ट कॉन्विड रिकवरी के बाद भी रफ्तार अस्थिर विकास दर वही 10 साल का औसत +6.50% 2020 (कोविड काल) +5.78% 2021 (रिकवरी का साल) +9.69% 2022 +6.99% 2023 +8.20% (स्रोत: वर्ल्ड बैंक, आईएमएफ, फिच जैसी 6 एजेंसियों का अनुमान)	

ग्रोथ मीटर: तेज पोर्ट कॉन्विड रिकवरी के बाद भी रफ्तार अस्थिर विकास दर वही 10 साल का औसत +6.50% 2020 (कोविड काल) +5.78% 2021 (रिकवरी का साल) +9.69% 2022 +6.99% 2023 +8.20% (स्रोत: वर्ल्ड बैंक, आईएमएफ, फिच जैसी 6 एजेंसियों का अनुमान)

नक कमजोर क्रेडिट डिमांड बढ़ाने के मकसद से उठाया कदम एम ब्याज, थ्रू न्यू प्रोसेसिंग, प्री-अप्रूड ऑफर, 50 हजार तक के बेनिफिट

क्रेडिट सीमा	बेनिफिट
क्रेडिट सीमा 10 लाख तक	बेनिफिट 50 हजार तक
क्रेडिट सीमा 10 लाख से अधिक	बेनिफिट 100 हजार तक

विशेष ऑफर: नवरात्र, दिवाली और क्रिसमस पर विशेष फाइनेंस डील

चांदी पहली बार 1.35 लाख रु. किलो के पार

मुंबई। सोने की कीमतें बढ़ने के बाद चांदी की कीमतें भी बढ़ने लगी हैं। सोने की कीमतें 1.35 लाख रु. किलो के पार चली गई हैं।

आज तीसरे दिन गिरा, सेंसेक्स 58 अंक टूटा

मुंबई। शेयर बाजार में मंगलवार को लगातार तीसरे दिन गिरावट दर्ज की गई। सेंसेक्स 58 अंक गिरकर 82,102 पर बंद हुआ।

कृषि • 13,890 करोड़ की उपज खरीद गंजूर किसानों से उड़द और तुअर की 100% खरीद होगी: शिवराज

नई दिल्ली। केंद्रीय कृषि मंत्री शिवराज सिंह चौहान ने मंगलवार को कृषि और गन्ना के नए कृषि नीतियों और अन्नसुरा के साथ जुड़ाव के लिए किसानों को 100% खरीद गंजूर किया।

टोयोटा ने रुमियन के सभी वॉइरेंट्स पर 6 एयरबैक्स देकर सुरक्षा बढ़ाई

बेल्ग्राद। टोयोटा निरंतर गंदरा (टोयोटा) ने अपने टोयोटा पेरिलो वॉइरेंट्स पर 6 एयरबैक्स देकर सुरक्षा बढ़ाई।

Attested to be a True Copy

Principal

I.B. (P.G.) College, Panipat

Scanned with OKEN Scanner